Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo di Binasco
Via Virgilio, n. 2 – 20082 BINASCO (MI) – TEL.: 029054162
Cod. Mecc. MIIC8FE006 - Cod. Fisc. 80123730154 - Codice fatturazione elettronica: UFAK9Q
e-mail: MIIC8FE006@istruzione.it - pec: MIIC8FE006@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutocomprensivobinasco.edu.it

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO a.s. 2025/2026
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che:

- In data 11/12/2025, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di BINASCO (MI) e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto in applicazione del CCNL 2019/2021;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- ✓ VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- ✓ VISTE le delibere del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività e le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- ✓ VISTA la delibera del Consiglio di Istituto n. 112 del 28/11/2024 in cui si adotta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2025-2028;
- ✓ VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- ✓ VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta l'11/12/2025 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2019/2021 e del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011;

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo di Binasco
Via Virgilio, n. 2 – 20082 BINASCO (MI) – TEL.: 029054162
Cod. Mecc. MIIC8FE006 - Cod. Fisc. 80123730154 - Codice fatturazione elettronica: UFAK9Q
e-mail: MIIC8FE006@istruzione.it - pec: MIIC8FE006@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutocomprensivobinasco.edu.it

- ✓ VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2025/2026 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- ✓ VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	11/12/2025
Periodo temporale di vigenza	fino al 31 agosto 2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - CGIL, CISL, GILDA, SNALS, ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie - ANIEF, CISL, SNALS
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo di BINASCO
Materie integrative trattate dal contratto (descrizione sintetica)	- Criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro - Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi - Criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - Criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale - Diritto alla disconnessione - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche - Personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo di Binasco
Via Virgilio, n. 2 – 20082 BINASCO (MI) – TEL.: 029054162
Cod. Mecc. MIIC8FE006 - Cod. Fisc. 80123730154 - Codice fatturazione elettronica: UFAK9Q
e-mail: MIIC8FE006@istruzione.it - pec: MIIC8FE006@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutocomprensivobinasco.edu.it

		ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici alla contrattazione	Intervento organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato l'11 dicembre 2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti territorialmente competente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011.
Eventuali osservazioni: //		

2. Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo di Binasco comprende il plesso di Scuola Secondaria di I Grado, sede degli Uffici amministrativi in Via Virgilio, 2, ed i plessi di Scuola Primaria di Binasco in Piazza XXV aprile, 30/a e di Moncucco di Vernate in Piazza A. De Gasperi, di Scuola Secondaria di I Grado di Moncucco di Vernate in via W. Tobagi e di Scuola dell'Infanzia di Binasco in via Martiri D'Ungheria.
Il Piano dell'Offerta Formativa è stato elaborato tenendo conto dei bisogni degli alunni, delle relazioni con il territorio e del piano di miglioramento. A partire dal PTOF è stato elaborato il contratto integrativo d'istituto 2025-2026, nel quale si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del FIS sia per il personale docente sia per il personale ATA per garantire a tutti gli alunni il successo scolastico.
Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "*performance* individuale" dei lavoratori della scuola sia della "*performance* del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo di Binasco
Via Virgilio, n. 2 – 20082 BINASCO (MI) – TEL.: 029054162
Cod. Mecc. MIIC8FE006 - Cod. Fisc. 80123730154 - Codice fatturazione elettronica: UFAK9Q
e-mail: MIIC8FE006@istruzione.it - pec: MIIC8FE006@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutocomprensivobinasco.edu.it

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001. Il PTOF, pubblicato nel sito di scuola, descrive finalità, obiettivi, azioni messe in atto e i relativi progetti attivati.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

I. I criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1);

II. I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30, c. 4, lett. c2);

III. I criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3);

IV. I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4);

V. I criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);

VI. I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);

VII. I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);

VIII. I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);

IX. I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);

X. Il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10).

Il contratto recepisce anche quanto sottoscritto in data 30/10/2025, a seguito del confronto tra le parti ai sensi dell'art. 6 e dell'art. 30, comma 9, lett. B e la proposta del DSGA di piano di lavoro del personale ATA.

b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del FIS

L'assegnazione del salario accessorio avviene in base alle effettive disponibilità finanziarie attribuite all'Istituzione scolastica.

Risorse economiche disponibili:

- **FONDO ISTITUTO SCOLASTICO**

Punti di erogazione del servizio n. 5
Posti totali personale docente e Ata in organico di diritto n.130

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo di Binasco
Via Virgilio, n. 2 – 20082 BINASCO (MI) – TEL.: 029054162
Cod. Mecc. MIIC8FE006 - Cod. Fisc. 80123730154 - Codice fatturazione elettronica: UFAK9Q
e-mail: MIIC8FE006@istruzione.it - pec: MIIC8FE006@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutocomprensivobinasco.edu.it

FONDO ISTITUTO lordo dipendente € 44.493,84

- **FUNZIONI STRUMENTALI**

Funzioni Strumentali lordo dipendente € 4.653,99

- **INCARICHI SPECIFICI**

Incarichi Specifici lordo dipendente € 3.390,29

- **ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI**

ORE ECCEDENTI lordo dipendente € 3.683,15

- **ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA**

Pratica sportiva lordo dipendente € 964,77

- **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO**

Valorizzazione personale scolastico lordo dipendente € 12.797,84

- **ULTERIORI RISORSE DESTINATE AL PERSONALE A.T.A.**
- Gestione pratiche pensionistiche lordo dipendente € 1.023,50
- Risorsa aggiuntiva ATA lordo dipendente € 167,32
- Somma una tantum per CS con incarico assistenza alunni disabili l.d. € 545,91

TOTALE ANNO CORRENTE (lordo dipendente) € 71.720,61

- **ECONOMIE DEGLI ANNI SCOLASTICI PREGRESSI**
- Ore eccedenti lordo dipendente € 530,54
- FIS lordo dipendente € 5.854,14

TOTALE ECONOMIE AA.SS. PRECEDENTI (lordo dipendente) € 6.384,68

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE (lordo dipendente) € 78.105,29

Per l'area docente sono previste retribuzioni accessorie per i collaboratori del Dirigente scolastico, le funzioni di responsabilità e coordinamento e le attività di ampliamento dell'offerta formativa.
Per il personale ATA vengono riconosciute le funzioni specifiche, il supporto amministrativo e all'ampliamento dell'offerta formativa, la flessibilità, l'intensificazione del lavoro svolto, anche in sostituzione dei colleghi assenti.
La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni.
La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

c) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.
In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo di Binasco
Via Virgilio, n. 2 – 20082 BINASCO (MI) – TEL.: 029054162
Cod. Mecc. MIIC8FE006 - Cod. Fisc. 80123730154 - Codice fatturazione elettronica: UFAK9Q
e-mail: MIIC8FE006@istruzione.it - pec: MIIC8FE006@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutocomprensivobinasco.edu.it

- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.
Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'Istituto.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, integrato dal D.Lgs.141/2011,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto integrativo di Istituto sottoscritta in data 11/12/2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 8 comma 8 del CCNL 18/01/2024.
Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Binasco, 19/12/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Stefano EMPILLI
(documento agli atti firmato digitalmente)

Il Dirigente Scolastico
prof. Stefano Empilli
(Firmato digitalmente)
19/12/2025 12:41:56