Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale di Binasco
Via Virgilio, 2 – 20082 BINASCO (MI)– TEL.: 029055352
Cod. Mecc. MIIC8FE006 - Cod. Fisc. 80123730154
Codice fatturazione elettronica: UFAK9Q
e-mail: MIIC8FE006@istruzione.it - pec: MIIC8FE006@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutocomprensivobinasco.edu.it

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DI LEGITTIMITÀ CONTABILE RELATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2025-2026

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il CCNL del 2019-2021;

VISTO il CCNL del 2016-2018;

VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 (biennio economico 2008/2009);

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008;

VISTO il CCNL del 18 gennaio 2024 triennio 2019/21;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA l'intesa sottoscritta dalle OOSS del comparto scuola in data 10/07/2025;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA sentita l'assemblea del personale ATA e adottato dal Dirigente;

VISTA la nota MI prot. 15567 del 01 ottobre 2025 relativa alle assegnazioni periodo settembre 2025/ agosto 2026 comprese quelle del MOF a.s. 2025/26;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 11/12/2025 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);

Relaziona quanto segue

Premessa

La presente relazione tecnico-finanziaria redatta, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, sarà allegata alla contrattazione d'istituto allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto per l'anno scolastico 2025/2026.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni

inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 4 moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**.

MODULO 1 – La costituzione del mof (miglioramento offerta formativa)

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti).

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	RISORSE A.S. 2025/26 (Lordo Dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 44.493,84
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.653,99
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.390,29
Integrazione Nota 46968 del 06-12-2025 – Risorsa aggiuntiva ATA	€ 167,32
Integrazione Nota 46968 del 06-12-2025 - Somma una tantum per CS con incarico assistenza alunni disabili	€ 545,91
Integrazione Nota 53925 del 06-12-2025 - Gestione pratiche pensionistiche	€ 1.023,50
Ore di sostituzione docenti	€ 3.683,15
Attività complementari di educazione fisica	€ 964,77
Valorizzazione del personale scolastico	€ 12.797,84
TOTALE	**€ 71.720,61**

	Lordo Dipendente
TOTALE RISORSE FISSE A.S. 2025-26	**€ 71.720,61**

SEZIONE II – Risorse variabili

Sono presenti economie che provengono dall'anno scolastico 2024-25

ECONOMIE MOF	Lordo Dipendente
Economie FIS A.S. 2024-25	€ 5.854,14
Economie ore sostituzione docenti assenti	€ 530,54
TOTALE ECONOMIE MOF	**€ 6.384,68**

	Lordo Dipendente
TOTALE RISORSE VARIABILI A.S. 2024-25	**€ 6.384,68**

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a Certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE

	Lordo Dipendente
Compensi Fissi sezione I	**€ 71.720,61**
Compensi Variabili sez. II	**€ 6.384,68**
Totale Fondo Disponibile	**€ 78.105,29**

	Lordo Dipendente
Totale Fondo Disponibile escluso importo ore eccedenti	**€ 73.891,60**

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

MODULO 2– Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE	
	Lordo Dipendente
QUOTA INDENNITÀ DI DIREZIONE AL DSGA - Quota variabile	€ 5.310,00
Quota ore sostituzione docenti assenti	€ 4.213,69
TOTALE SEZIONE I	**€ 9.523,69**

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	**Lordo dipendente**
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 78, comma 7 lettera a) CCNL 19/21)	//
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 78, comma 7, lettera a) CCNL 29/11/2007)	**€ 11.781,00**
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 78, comma 7, lettera c) CCNL 29/11/2007)	//
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 78 comma 7, lettera a) CCNL 19/21)	**€ 11.550,00**
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 78, comma 7, lettera a) CCNL 19/21	**€ 1.793,23**
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 78, comma 7, lettera a) CCNL 19/21)	**€ 8.142,25**
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 78, comma 7, lettera a) CCNL 19/21)	//

Funzioni strumentali al POF (art.78 lettera c - CCNL 19/21)	**€ 4.653,99**
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 78 comma 7 lettera b -CCNL 19/21)	**€ 964,77**
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	//
Fondo valorizzazione del personale scolastico (legge 27/12/19 n.160 comma 249 – art.78 comma 7 lettera f CCNL 19/21	**€ 9.598,38**
TOTALE DOCENTI	**€ 48.483,62**

PERSONALE ATA	**LORDO DIPENDENTE**
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 78, comma 7, lettera a) CCNL19/21)	€ 9.795,97
Integrazione prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.78, comma 7, lettera a) CCNL19/21)	1.736,73
TOTALE Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 78, comma 7, lettera a) CCNL19/21)	**11.532,70**
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	//
Incarichi specifici (art. 78 comma 7 lettera d CCNL 19/21	**€ 3.390,29**
Fondo valorizzazione del personale scolastico (legge 27/12/19 n.160 comma 249 – art.78 comma 7 lettera f CCNL 19/21	**€ 3.199,46**
TOTALE ATA	**€ 18.122,45**

Descrizione	**Lordo Dipendente**
Personale Docente	**€ 48.483,62**
Personale Ata	**€ 18.122,45**
TOTALE SEZIONE II	**€ 66.606,07**

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE	
	Lordo Dipendente
Totale sezione I	**€ 9.523,69**
Totale sezione II	**€ 66.606,07**
Totale sezione III	**€ 0,00**
Totale Risorse	**€ 76.129,76**

	Lordo Dipendente
Totale fondo impegnato escluse ore eccedenti	**€ 71.916,07**

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

A - Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo:
le risorse del fondo relative all'allegata contrattazione integrativa d'istituto dettagliatamente definite nel modulo I sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – e sezione II – risorse variabili -, trovano ampia copertura e perfetta corrispondenza con i vincoli di destinazione. Infatti a fronte di una disponibilità complessiva quantificata per **€ 78.105,29** lordo dipendente, è prevista l'utilizzazione totale delle risorse salvo l'accantonamento del fondo di riserva pari a **€ 1.975,53**.

B) L'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa.

C) Le norme di cui al CCNL del 2019/21, del 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

A. s. 2024/25		**A. s. 2025/26**	
Fondo disponibile L.D	**Fondo impegnato**	**Fondo disponibile L.D**	**Fondo impegnato**
€ 71.604,21	**€ 69.628,68**	**€ 73.891,60**	**€ 71.916,07**

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-Finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

A) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui ai modelli B previsti dall'art. 2, comma 6 del D.I. 44 dell'1/2/2001, identificabili negli appositi aggregati delle entrate del programma annuale;

b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo piani gestionali.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A.s. 2024/25		
Fondo disponibile in Euro – L.D	**Fondo speso in Euro L.D**	**Differenza (economie)**
€ 71.604,21	**€ 65.750,07**	**€ 5.854,14**

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurriculari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, non sono superiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'a.s. 2025/2026.

SI ATTESTA

la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto che le parti hanno siglato in data 11.12.2025.

Binasco, 19-12-2025

Il Direttore S.G.A.
Annamaria Botta
(documento agli atti firmato digitalmente)