



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale di Binasco

Piazza XXV Aprile, 30/A – 20082 BINASCO (MI) – TEL-FAX: 029055352
Cod. Mecc. MIIC8FE006 - Cod. Fisc. 80123730154 – Codice fatturazione elettronica: UFAK9Q
e-mail: MIIC8FE006@istruzione.it - pec: MIIC8FE006@pec.istruzione.it
Sito web: www.istitutocomprensivobinasco.gov.it

Criteria per la valorizzazione del merito
previsto dall'art. 1 commi 126, 127, 128 e 129 della L. 107/2015

Revisione del 29 maggio 2019

- VISTI i criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione il 31 maggio 2016 e modificati il 17 novembre 2016, il 23 novembre 2017 e il 29 maggio 2019;
- VISTO l'art. 22 del Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto il 19 novembre 2018;
- VISTE le proposte avanzate dal Comitato di Valutazione;
- VISTO il proprio regolamento interno;

il Comitato di Valutazione stabilisce quanto segue:

- 1) gli indicatori di rilevazione delle competenze dei docenti così come modificati sono riportati nella tabella allegata;
- 2) ogni indicatore vale 1 punto;
- 3) ogni docente che vuole accedere al bonus premiale dovrà compilare e restituire al Dirigente la suddetta tabella, entro i termini stabiliti dal Dirigente stesso;
- 4) il Dirigente, sulla base della domanda presentata, calolerà il punteggio totalizzato e potrà eventualmente richiedere ulteriore documentazione ai docenti;
- 5) i premi sono destinati al massimo al 30% del personale docente in organico di diritto, come stabilito nel Contratto Integrativo d'Istituto;
- 6) la quota di bonus attribuita sarà proporzionale al punteggio ottenuto;
- 7) saranno comunque esclusi i docenti che, nel corrente anno scolastico, hanno ricevuto sanzioni disciplinari (ivi compresi i richiami verbali), hanno accumulato un numero di assenze di giorni di lezione superiore al 30%, non hanno partecipato assiduamente alle riunioni degli organi collegiali (presenza ad almeno il 70% delle riunioni), hanno mancato di puntualità nelle scadenze, non hanno rispettato i regolamenti e le direttive.

Binasco, 29 maggio 2019

I componenti del Comitato di Valutazione:

Stefano EMPILLI

Mara Piergiovanna GHIGLIETTI

Silvana GIANNONI

Elisabetta OLIVA

Margherita QUARANTA

Mara SANTAGOSTINO

Elvira FERRANDINO



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale di Binasco

Richiesta di accesso al bonus per la valorizzazione del merito
(artt. 1 commi 126, 127, 128 e 129 della L. 107/2015)

Il/la sottoscritto/a docente _____ in servizio nel plesso scolastico/sede _____ su classe di concorso _____ / posto comune / sostegno alunni DVA, dichiara di volersi candidare per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito previsto dall'art. 1 commi 126, 127 e 128 della L. 107/2015. A tal fine, visti i criteri individuati dal Comitato di valutazione dei docenti, ritiene di possedere i seguenti requisiti di accesso al bonus premiale:

A) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	Competenze del docente	Indicatori	Riscontri/ Eventuale ulteriore specificazione
A1 Qualità dell'insegnamento	A1.1. Il docente conosce approfonditamente i traguardi attesi dalle Indicazioni Nazionali e il curriculum verticale di scuola	A1.1.a) Il docente programma il proprio lavoro annuale e periodico in modo coerente con le Indicazioni Nazionali, il curriculum di scuola, le decisioni collegiali	Programmazioni annuali Relazioni finali Registri dei docenti
	A1.2. Il docente conosce ed applica tecniche diversificate ed efficaci di insegnamento	A1.2.a) Il docente usa tecniche di insegnamento diversificate e appropriate per stimolare la partecipazione degli alunni (indicare quali)	Programmazioni annuali Relazioni finali Registri dei docenti
	A1.3. Il docente conosce ed applica strategie diversificate di gestione della classe	A1.3.a) Il docente gestisce con competenza la complessità della classe giungendo alla risoluzione dei vari conflitti che possono emergere	Riscontro del Dirigente
		A1.3.b) Il docente presenta agli alunni e condivide con loro il valore delle regole di comportamento e ne richiede e ottiene il rispetto	Riscontro del Dirigente
A1.4. Il docente tiene buoni rapporti con le famiglie degli allievi	A1.4.a) Il docente comunica efficacemente con le famiglie degli allievi	Riscontro delle famiglie	



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale di Binasco

A2 Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	A2.1. Il docente suggerisce e promuove il miglioramento di pratiche dell'istituzione scolastica	A2.1.a) Il docente partecipa in modo costruttivo alle decisioni collegiali ed istituzionali	Verbali del Collegio Verbali dei Consigli Verbali delle Commissioni e dei gruppi di lavoro
		A2.1.b) Il docente collabora efficacemente con i colleghi	Riscontro del Dirigente
	A2.2. Il docente si impegna per la realizzazione del Piano di miglioramento	A2.2.a) Il docente partecipa alle attività previste dal piano di miglioramento	Programmazioni annuali Relazioni finali Registri dei docenti
A3 Contributo al miglioramento del successo formativo e scolastico degli alunni	A3.1. Il docente conosce le modalità di apprendimento degli alunni e i fattori che influenzano tale apprendimento	A3.1.a) Il docente utilizza differenti strategie motivazionali per incoraggiare gli alunni nello sviluppo di competenze	Risultati di apprendimento
		A3.1.b) Il docente tiene conto dei diversi stili di apprendimento nel predisporre i materiali per l'insegnamento	Risultati di apprendimento
		A3.1.c) Il docente somministra compiti autentici e/o compiti di realtà (indicare quali)	
A4 Responsabilità assunte nella formazione personale	A4.1. Il docente s'impegna nell'apprendimento professionale in itinere partecipando a percorsi formativi diversi	A4.1.a) Il docente partecipa attivamente a percorsi formativi non obbligatori per almeno 25 ore totali (indicare quali percorsi e per quante ore)	



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale di Binasco

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	Competenze del docente	Indicatori	Riscontri/ Eventuale ulteriore specificazione
B1 Risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni	B1.1. Il docente usa le proprie conoscenze professionali, il curriculum, le pratiche di insegnamento e di gestione della classe per promuovere l'apprendimento e lo sviluppo delle competenze degli alunni	B1.1.a) Il docente mette in atto strategie per migliorare l'inclusione degli alunni con Bisogni Educativi Speciali (indicare brevemente quali strategie migliorative)	
		B1.1.b) Il docente mette in atto strategie in favore degli alunni "eccellenti" (indicare brevemente quali strategie)	
		B1.1.c) Il docente partecipa in qualità di esperto o di tutor a progetti PON	Riscontro del Dirigente
B2 Risultati ottenuti in relazione al potenziamento dell'innovazione didattica e metodologica	B2.1. Il docente usa appropriatamente le tecnologie nelle pratiche di insegnamento e documentali	B2.1.a) Il docente ricorre all'uso appropriato di tecnologie nell'azione di insegnamento/apprendimento (indicare brevemente quali tecnologie, in quali contesti e che tipo di uso)	
		B2.2. Il docente è impegnato in prima persona a sostegno dell'innovazione didattica e metodologica	
	B2.2.a) Il docente attua iniziative innovative in campo didattico e/o metodologico (indicare quali)		
	B2.2.b) Il docente adotta modalità di lavoro a classi aperte e/o a piccolo gruppo al fine di potenziare le eccellenze e/o il recupero degli alunni con difficoltà di apprendimento	Programmazioni annuali Relazioni finali Registri dei docenti	
	B2.2.c) Il docente attua in classi diverse dalla propria specifiche attività sulla base delle proprie competenze, escluse le attività curricolari propriamente dette (indicare in quali casi)		
B2.2.d) Il docente utilizza metodologie di didattica cooperativa (lavori di gruppi, tutoraggio fra alunni, <i>cooperative learning</i>) nel lavoro d'aula	Programmazioni annuali Relazioni finali Registri dei docenti		



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale di Binasco

	B2.3. Il docente è impegnato in prima persona in azioni di internazionalizzazione del curriculum	B2.3.a) Il docente promuove o partecipa ad iniziative di internazionalizzazione del curriculum: E-twinning, scambi, progetti europei, potenziamento di lingue straniere... (indicare quali)	
B3 Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche	B3.1. Il docente collabora con gli altri docenti e con il personale tutto per contribuire alla creazione di una comunità di apprendimento nelle classi e nella scuola	B3.1.a) Il docente gestisce l'organizzazione di attività che coinvolgono più classi/più scuole (manifestazioni, feste, uscite...) nel rispetto del regolamento d'Istituto e delle direttive (indicare quali)	
		B3.1.b) Il docente partecipa a uscite didattiche e/o viaggi d'istruzione oltre il proprio orario di lezione (indicare quali)	
	B3.2. Il docente collabora con professionisti, genitori e membri della comunità per il miglioramento dell'apprendimento degli alunni e dell'offerta formativa della scuola	B3.2.a) Il docente collabora con professionisti, specialisti territoriali per la gestione di alunni/classi, in varie iniziative, ivi compresi gli incontri con i neuropsichiatri (indicare in quali contesti)	
		B3.2.b) Il docente partecipa a gare e concorsi con il coinvolgimento di delegazioni di alunni o gruppo classi (indicare in quali gare/concorsi)	
	B3.3. Il docente collabora in prima persona ai processi di ricerca-azione messi in campo dalla scuola	B3.3.a) Il docente promuove/partecipa in prima persona a gruppi di ricerca-azione nella scuola (indicare in quali contesti)	
		B3.3.b) Il docente promuove/partecipa in prima persona alle attività previste dal Piano Nazionale Scuola Digitale (indicare quali)	



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Comprensivo Statale di Binasco

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale	Competenze del docente	Indicatori	Riscontri/ Eventuale ulteriore specificazione
C1 Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico	C1.1. Il docente svolge con responsabilità incarichi di collaborazione con il DS	C1.1.a) Il docente condivide responsabilità col DS ed esercita deleghe attribuite nel suo ruolo di collaboratore e/o responsabile di sede	Riscontro del Dirigente
		C1.1.b) Il docente condivide responsabilità col DS ed esercita deleghe attribuite nel suo ruolo di funzione strumentale	Riscontro del Dirigente
		C1.1.c) Il docente condivide responsabilità col DS ed esercita deleghe attribuite nel suo ruolo di coordinatore di intersezione, di interclasse o di classe	Riscontro del Dirigente
		C1.1.d) Il docente partecipa attivamente ai lavori del Consiglio d'Istituto e/o del Comitato per la Valutazione e/o dei Dipartimenti	Riscontro del Dirigente
	C1.2. Il docente svolge con efficacia il ruolo di responsabile di commissione e/o di progetto	C1.2.a) Il docente stimola la partecipazione attiva dei colleghi a tali gruppi (indicare di quali progetti e/o commissioni si tratta)	
	C1.3. Il docente svolge con efficacia il ruolo di tutor di docenti neo-immessi, tirocinanti, stagisti, con percorso FIT	C1.3.a) Il docente esercita il ruolo affidato con responsabilità ed efficacia, assicurando l'espletamento di tutti i compiti assegnati	Riscontro del Dirigente
C2 Responsabilità assunte nella formazione del personale	C2.1. Il docente diffonde quanto appreso nella sua formazione	C2.1.a) Il docente illustra al Collegio e/o a gruppi di docenti gli apprendimenti della formazione personale	Verbali del Collegio Verbali delle Commissioni e dei gruppi di lavoro

DATA

FIRMA DEL DOCENTE